

KARRIÄR

Var går gränsen för din illojalitet?

Får en vårdanställd lägga ut bilder på opererade patienter på Facebook?

Naturligtvis inte, svarar sunda förnuftet.

Men kan en sköterska sägas upp för att hon fotograferat kroppsdelar i syfte att låta vänner få se bilderna på den populära vänsajten? Inte så säkert.

Fallet med operationsbilder på Facebook har fått mycket uppmärksamhet i medierna. Bilderna låg ute ett par dagar, med ystra kommentarer från sköterskans vänner.

Det framgick inte vilka patienterna var, men sjukhusets namn var tydligt. Så publiceringen lär ha skadat sjukhusets rykte. Vem vill ha sin mage fotad när man ligger på ett operationsbord i tryggh narkos?

Domstolspraxis innebär en sträng syn på medarbetares lojalitet. Men det räcker inte med att den anställda uppenbart skadar arbetsgivaren. Det krävs också att personen i fråga begriper att den skadar, eller till och med vill skada sin arbetsgivare.

På sjukhusets operationsavdelning var tydligen reglerna lite luddiga. Förmodligen stod det inte tydligt i arbetsgivarens etiska regler att det är förbjudet att publicera (om än anonyma) patientbilder på Facebook.

Och kanske var sköterskan ung och tänkte sig inte för.

I alla fall slutade ärendet med en skriftlig varning. Syftet med en varning är inte bestraffning av den anställda, utan just ett klagorande av reglerna och en möjlighet till bättring.

Johanna Kronlid

chefredaktör på tidningen Lag & Avtal.



Varre har det gått för andra illojala. Till exempel civilingenjören som kom på ett kreativt sätt att tjäna extra pengar. Han gjorde ett översättningsjobb till sin arbetsgivare och bad en släkting utomlands att skicka en faktura på 7 000 kronor. Händelsen inträffade på 1990-talet så 7 000 var ganska mycket pengar.

Ingenjören fick dock aldrig betalt, eftersom bedrägeriet upptäcktes. I stället miste han jobbet, vilket Arbetsdomstolen tyckte var helt i sin ordning.

Ett annat intressant mål handlar om en frisör som klippte kompisar hemma i köket. Inte tillåtet, eftersom kollektivavtalet innehöll tydliga skrivelser om att de anställda skulle bekämpa osund konkurrens i branschen.

Så medarbetare bör trots allt försöka använda sitt sunda förnuft – för säkerhets skull. Göm inte lojalitetsplikten!

Du som är chef bör tydligen tänka igenom vilka regler som ska gälla och göra dem tydliga för dina medarbetare. Framför allt bör du printa ned regler för internt användning, och kanske till och med fotografering – för säkerhets skull. ●

196-SIDORS KATALOG

LIUD- & LJUSUTRUSTNING FÖR SPORT, EVENT OCH NÖJE

2009 års katalog innehåller bl.a:

- Högtalarnläggningar
- Trådlösa mikrofoner
- CD / USB / HD / Ipod - spelare
- Rackmonterbar FM-radio
- Bildmixingsutrustning
- Kontrakterat specialkablage
- Kabel på löpmeter samt kontaktion
- Lyktkylor för transport & förvaring
- LED-armaturer

Beställ katalogen på www.starfret.se

Numark TTUSB, för över din vinyl & kasset till MP3.

Numark TTUSB
Ca pris: 149,- exkl.moms

Starfret Company AB
Tel. Kungälv 0303-245670



EX-JOBBA HOS OSS!



På Volvo PVs gamla växellådsfabrik i Köping, Getrag Drive Train, vill man ha en ex-jobbare på varje avdelning.

Foto: Getrag

Getrag i Köping: De är en stor potential för oss

"Ex-jobbpoolen" har blivit rena guldgruvan för företag som letar billiga konsulter. För sex år sedan utnyttjade 180 företagen poolen. I dag är det cirka 2 300 som annonserar efter hjälp.

Företaget som just nu söker flest ex-jobbare på den nationella ex-jobbpoolen, "xjobb.nu", är Volvo Personvagnars gamla växellådsfabrik, Getrag Drive Train Technology i Köping. Just nu är man på jakt efter elva ex-jobbare.

– Vi söker betydligt fler ex-jobbare idag än för några år sedan. Då drog vi inte nytta av den stora potential som ex-jobbarna är – för att tjäna pengar, hitta ny kompetens med mera, säger Stefan Lågas, personalchef på företaget i Köping.

Numera har man på varje tjänstemannavdelning målet att hålla sig med minst en ex-jobbare.



Stefan Lågas.

● **Gratis konsult hjälp?** – Ja, i och för sig. Men inte bara det. Vår ambition är också att pröva dem för fortsatt anställning.

Ett betydligt mindre industriföretag, med 40 anställda, som för första gången vänt sig till ex-jobbpoolen är Spiralspecialisten i Tyresö söder om Stockholm. Tidigare har man tagit in externa konsulter, men nu vill man testa något nytt.

– Vi har inte hur mycket resurser som helst och en ex-jobbare kan så klart vara en bra och billig lösning, säger personalansvariga Marie Högglund Krook.

● **Ett mellanstort** industrieföretag, 500 anställda, som just nu söker en ex-jobbare för "robotisering av en bearbetningscell" är Tour & Andersson i Ljung i Västergötland.

Sajten xjobb.nu drivs av VHS

- Ex-jobbpoolen, tidigare en del av KTH, drivs i dag av VHS, Verket för högskolor och universitet över hela landet ingår i poolen.
- xjobb.nu, är nätadressen.

– Några slutar nu. Och då behöver vi helt enkelt ta in ny kompetens för att fortsätta utvecklingen. Viser dem som konsulter, med möjlighet till fortsatt anställning, säger Leena Fritz på personalavdelningen.

En som sjunger ex-jobbarnas lov är Per Jansson på det medicintekniska företaget Conroy Medical i Upplands Väsby norr om Stockholm. Företaget, som har 15 anställda och tillverkar utrustning för blodhantering, har länge anlitat ex-jobbare.

– När man anlitat teknologer eller andra ex-jobbare så har de inga förutfattade meningar och då blir resultat ofta betydligt bättre, än om man anlitat konsulter.

Hans Dahlquist 08-796 66 05
hans.dahlquist@nyftechnik.se

Fjärrmätning

Komplett lösningar

- Industri, miljö
- GSM/GPRS-mätstationer
- Mätportal på Internet
- Batteridrift
- Svensk tillverkning & support

mitec
INSTRUMENT

Tel: 0533-160 50 www.mitec.se

ANNONSTORGET
För annonsbokning, ring Claes Johansson 08-796 66 37

Nya plastdetaljer?

Vi gör hela jobbet

- Produktutveckling
- Formtillverkning
- Formsprutning
- 5-axlig fräsning
- Formsprutor 15 st
- Detaljvikt 0,1-500 gr
- Certifierade



POLYMERDON Tel: 016-142126 • www.polymerdon.se